



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Arbeidsmarktregio Gorinchem

September 2025



Tekort aan vakmensen belemmert de bouw in Gorinchem

Arbeidsmarktregio Gorinchem kenmerkt zich als regio met veel werknemers in de bouw. Het aantal mensen dat in deze sector werkt zal de komende jaren verder toenemen. Door onderhoud en vernieuwingen in de woning-, grond-, water- en wegenbouw blijft de vraag naar vakmensen groot. Tegelijkertijd verlaat een grote groep werknemers de sector: één op de tien medewerkers is tussen de 60 en 67 jaar. Daardoor neemt de uitstroom de komende jaren flink toe, terwijl er al jaren sprake is van een tekort aan personeel. Inmiddels moeten één op de drie bouwbedrijven hun productie beperken tot wat met het beschikbare personeel mogelijk is. UWV werkt samen met werkgevers, opleiders en overheden aan oplossingen om de bouwsector toekomstbestendig te houden.

Gorinchem heeft relatief veel werknemers in de bouw

In Gorinchem steeg het aantal werknemers in de bouw tussen 2016 en 2024 van 5.300 naar 6.600. In 2024 werkte ruim 9% van alle werknemers in de bouw; duidelijk meer dan het landelijk gemiddelde van 4%. In de bouw werken echter niet alleen werknemers in loondienst: landelijk is ongeveer 40% van de werkenden zelfstandige. Daarnaast zijn ook uitzendkrachten werkzaam in de sector.

De komende jaren zal het aantal inwoners dat werkt in de bouw naar verwachting verder toenemen. De grote personeelsvraag komt vooral door onderhoud aan gebouwen, verbouwingen en verzwaring van het elektriciteitsnet. Daarnaast lijkt de nieuwbouw licht aan te trekken, omdat er in 2024 meer bouwvergunningen zijn verleend. De overheid blijft bovendien een grote opdrachtgever in grond-, water- en wegenbouw, onder meer voor nieuwbouw én herstel van bruggen, sluizen, tunnels en viaducten. Doordat bouwbedrijven vaak ook opdrachten in andere arbeidsmarktregio's aannemen, verrichten werknemers in de bouw niet alleen binnen hun eigen regio werkzaamheden.

“Tegelijkertijd zorgt de vergrijzing voor een hoge uitstroom van personeel. In Gorinchem is één op de tien werknemers in de bouw tussen de 60 en 67 jaar. De komende jaren zijn dus veel nieuwe mensen nodig om hen te vervangen.” vertelt Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV Gorinchem.

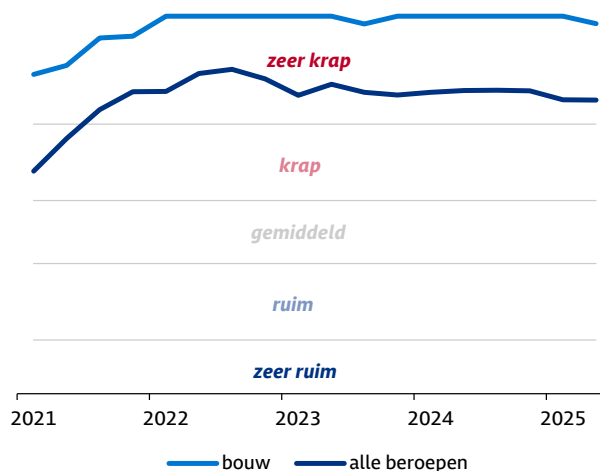
Spreiding werknemersbanen bouw naar regio Vertegenwoordiging in regio t.o.v. Nederland als geheel

Mate van over- en ondervertegenwoordiging



Bron: UWV

Ontwikkeling spanningsindicator Gorinchem (AMR), Q1 2021 – Q2 2025 (per kwartaal)



Bron: UWV

Meer vacatures dan werkzoekenden: aanhoudende tekorten in de bouw

Het aantal openstaande vacatures voor bouwkundige beroepen overstijgt al jaren het aantal werkzoekenden in Gorinchem. In het tweede kwartaal van 2025 stonden er ruim 14 vacatures open per kortdurende werkloze (iemand die korter dan 6 maanden een WW-uitkering ontvangt). Dat is fors meer dan het gemiddelde voor alle beroepen samen, waar 5 vacatures per werkloze openstaan. Vooral voor functies als werkvoorbereider, calculator en uitvoerder bouw en installatietechniek is de vraag groot.

Katja van Cranenbroek licht toe: *“De grotere krapte blijkt ook uit de resultaten van het werkgeversonderzoek van UWV. Werkgevers in de bouw geven het vaakst aan last te hebben van de krappe arbeidsmarkt. Dat komt onder meer door volle orderportefeuilles, verhoogde uitstroom door pensionering en gebrek aan nieuwe instroom.”*

Samenwerking noodzakelijk om productiebeperkingen te voorkomen

Bouwbedrijven proberen op verschillende manieren om te gaan met het tekort aan arbeidskrachten. Volgens het [Centraal Bureau voor de Statistiek](#) zette in het voorjaar van 2025 ruim vier op de tien bouwbedrijven in op betere arbeidsvoorwaarden, een stijging ten opzichte van vorig jaar (drie op de tien). In andere sectoren is het aandeel ondernemers dat deze maatregel noemt juist gedaald.

Daarnaast beperkt bijna één op de drie bouwondernemers de productie tot wat met de huidige capaciteit mogelijk is, vaker dan in welke andere sector dan ook.

Werkgevers, opleiders en overheidsinstellingen – waaronder UWV – werken al jaren samen aan oplossingen om de personeelstekorten in de bouw tegen te gaan. Een goed voorbeeld daarvan is KWS Infra:

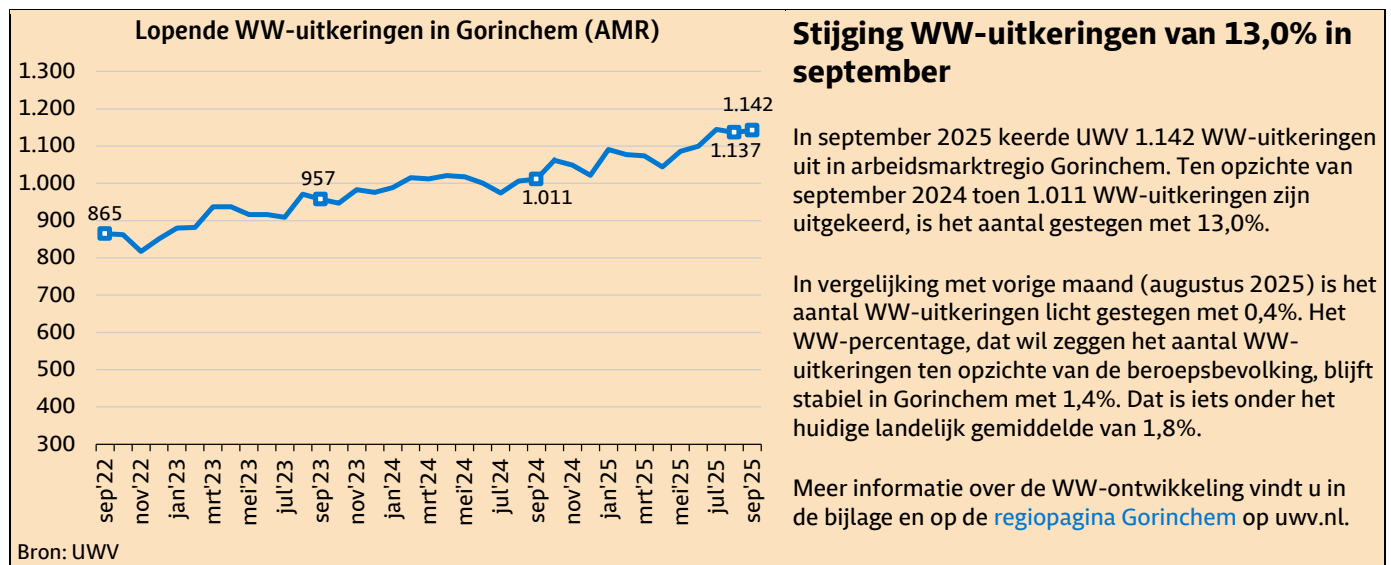
Soms kruist een verhaal je pad dat precies laat zien wat samenwerking écht kan betekenen.

Een werkzoekende, ooit actief als loodgieter, kwam via een uitzendpartner terecht bij Joost van Gent – Adviseur Werkgeversdienstverlening Alblasserwaard/Vijfheerenlanden. Hij woonde buiten de arbeidsmarktregio en zijn situatie leek op het eerste gezicht niet eenvoudig: tijdelijk zonder rijbewijs, beperkt in zijn mogelijkheden, maar met een groot verlangen om weer aan het werk te gaan.

Omdat de uitzendpartner op dat moment niets voor hem kon betekenen, besloot Joost samen met UWV de zoektocht voort te zetten. Zo kwam het contact tot stand met KWS Infra in Vianen. Vanaf het eerste gesprek was er een klik. KWS dacht niet in beperkingen, maar in kansen. Samen werd gekeken hoe zijn ervaring als loodgieter kon aansluiten bij het werk in de grond-, weg- en waterbouw. Na meerdere gesprekken volgde het mooie nieuws: hij mocht starten bij de KWS Vakschool, waar hij wordt opgeleid tot monteur GWW (grond-, weg- en waterbouw).

Dit verhaal laat zien wat mogelijk is wanneer het Werkcentrum Gorinchem en de partners daarin, waaronder UWV, de handen ineen slaan met werkgevers als KWS: mensen helpen groeien, nieuwe toekomstperspectieven bieden en samen bouwen aan duurzame inzetbaarheid

In de [UWV-publicatie Bouw in Beeld](#) is meer informatie te vinden over actuele ontwikkelingen in de bouw en voorbeelden van initiatieven tegen de personeelstekorten.



Arbeidsmarktregio Gorinchem bestaat uit de gemeenten Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand- mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW- percentage	Leeftijd		
	Sep 2025	Aug 2025	in %	Sep 2024	in %	Sep 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	187.384	187.445	0,0%	172.295	8,8%	1,8%	15.978	94.778	76.609
Provincie									
Zuid-Holland	37.856	37.569	0,8%	34.614	9,4%	1,7%	3.496	19.946	14.414
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gorinchem	1.142	1.137	0,4%	1.011	13,0%	1,4%	94	563	485
Gorinchem	365	357	2,2%	316	15,5%	1,7%	38	186	141
Molenlanden	250	257	-2,7%	231	8,2%	1,0%	19	100	131
Vijfheerenlanden	527	523	0,8%	464	13,6%	1,5%	37	277	213

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand- mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Sep 2025	Aug 2025	in %	Sep 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	187.384	187.445	0,0%	172.295	8,8%	111.413	44.950	31.021
Provincie								
Zuid-Holland	37.856	37.569	0,8%	34.614	9,4%	23.624	8.762	5.470
Sector								
Gorinchem	1.142	1.137	0,4%	1.011	13,0%	672	295	175
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	30	30	0,0%	23	30,4%	20	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	100	104	-3,8%	90	11,1%	51	33	16
Voeding- en genotmiddelenindustrie	33	32	3,1%	23	43,5%	19	11	*
Overige industrie	36	36	0,0%	22	63,6%	23	*	*
Bouw	26	27	-3,7%	28	-7,1%	*	10	*
Vervoer en logistiek	59	58	1,7%	49	20,4%	35	17	*
Detailhandel	92	87	5,7%	71	29,6%	55	25	12
Groothandel	130	131	-0,8%	110	18,2%	68	36	26
Horeca en catering	37	31	19,4%	39	-5,1%	25	*	*
Bank- en verzekeringswezen	20	18	11,1%	14	42,9%	10	*	*
Uitzendbedrijven	143	142	0,7%	120	19,2%	96	30	17
Schoonmaak	15	13	15,4%	15	0,0%	*	*	*
Overige commerciële dienstverlening	191	200	-4,5%	197	-3,0%	107	52	32
Onderwijs	44	46	-4,3%	40	10,0%	28	*	*
Overheid	10	10	0,0%	*	-	*	*	*
Zorg en welzijn	140	135	3,7%	132	6,1%	90	28	22
Cultuur	12	11	9,1%	*	-	*	*	*
Overig	13	13	0,0%	15	-13,3%	*	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 14 februari 2025 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Erva Yilmaz (erva.yilmaz@uwv.nl)

Tel. 06 25 72 11 82

Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV

Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025