



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Arbeidsmarktregio Gorinchem

Augustus 2025



Ouderen die langer doorwerken helpen arbeidsmarkt vooruit

Vergrijzing wordt als probleem gezien voor de arbeidsmarkt, omdat steeds meer mensen met pensioen gaan, maar diezelfde vergrijzing kan ook een oplossing zijn. Ouderen zijn langer vitaal en we zien dat zij steeds vaker ook na hun pensioen actief blijven op de arbeidsmarkt in arbeidsmarktregio Gorinchem. De meeste ouderen werken door via een tijdelijk contract of op oproepbasis. Dit kan de krapte op de arbeidsmarkt enigszins verlichten en hun ruime ervaring kan belangrijk zijn voor de werkvloer.

“We zien dat werkgevers steeds meer openstaan voor de inzet van oudere werknemers,” zegt Katja van Cranenbroek van UWV. “Hun ervaring en vakkennis zijn waardevol en kunnen direct helpen bij tekorten in sectoren als de zorg en het onderwijs.”

Vergrijzing extra uitdaging in zorg, industrie en openbaar bestuur

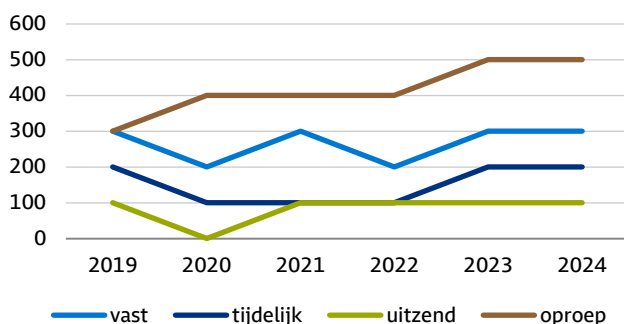
In Gorinchem werken veel 60-plussers in de zorg, industrie en het openbaar bestuur. Deze sectoren krijgen de komende jaren te maken met veel uitstroom van personeel door pensionering. Relatief gezien heeft daarnaast de transport te maken met veel oudere werknemers. Voor al deze sectoren wordt het vervangen van ervaren personeel dus een extra uitdaging. Het enthousiasmeren van ouderen om door te werken na hun pensioen in flexibele vormen kan één van de oplossingen zijn.

“Door het potentieel van oudere werknemers beter te benutten, kunnen we de arbeidsmarkt stap voor stap sterker en duurzamer maken. Aan de andere kant vormt dit maar een klein deel van de oplossing om personeelstekorten aan te pakken. Voor elke werkgever is er weer een andere mix van de [34 oplossingen die UWV aandraagt](#) van toepassing om met personeelsvraagstukken om te gaan” aldus Katja van Cranenbroek.

Flinke toename contracten voor 67-plussers

Het aandeel werkende 67-plussers is de afgelopen jaren in Gorinchem zichtbaar gegroeid. Veel ouderen kiezen ervoor om hun loopbaan voort te zetten, vaak in deeltijd of in een flexibele constructie. Ten opzichte van 2019 steeg het aantal 67-plussers in loondienst met 47% fors. Ze onderhouden over het algemeen losse banden met de arbeidsmarkt. Vooral het aantal oproepcontracten nam toe met 200 (+98%). Meer dan de helft van de 67-plussers met een oproepcontract werkt in de detailhandel (23%), transport (19%) en industrie (13%).

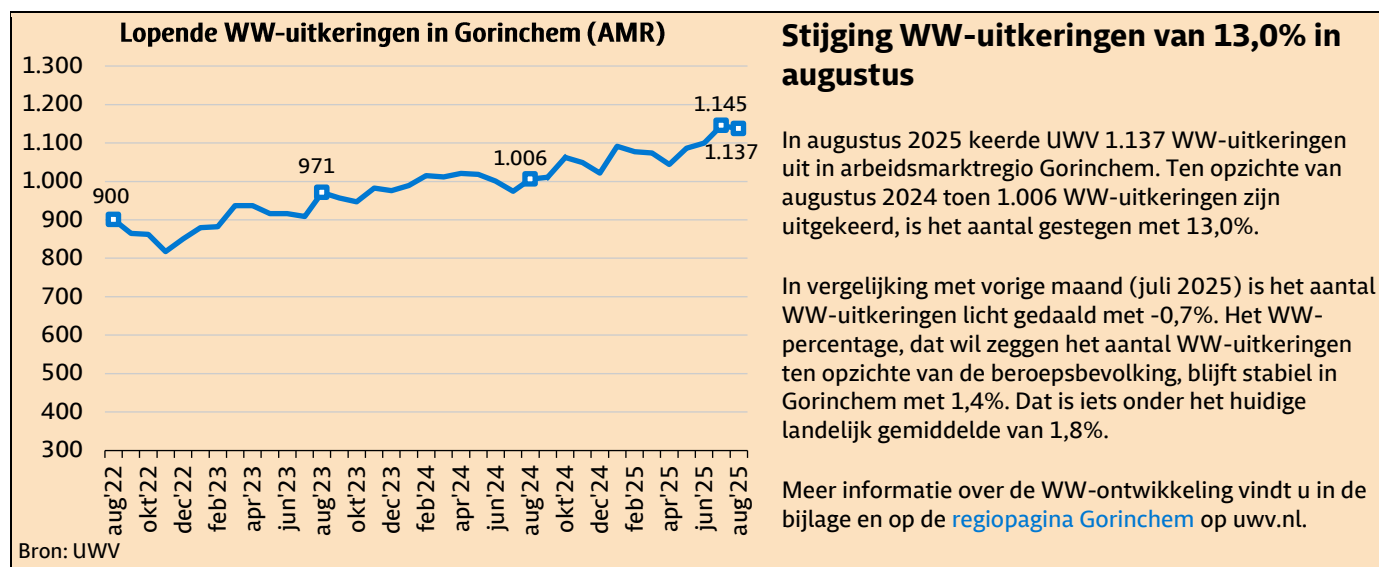
Ontwikkeling werknemers 67+ naar contractsoort
Gorinchem (AMR), 2019-2024



Bron: UWV

Samenwerken om mismatch oudere werkzoekende op te lossen

Het aantal ouderen met een WW-uitkering neemt ondertussen toe. In augustus 2025 zijn er in Gorinchem 360 55-plussers met een WW-uitkering. Dat is 32% van het totaal aantal WW-uitkeringen. Dat heeft te maken met de ouder wordende beroepsbevolking. Het blijft enorm belangrijk om deze groep aan het werk te helpen. UWV zet daarom in op begeleiding en advies, zowel voor werkzoekenden als werkgevers. Denk aan het aanbieden van loopbaanbegeleiding en scholing.



Arbeidsmarktregio Gorinchem bestaat uit de gemeenten Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2025	Jul 2025	in %	Aug 2024	in %	Aug 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	187.445	187.669	-0,1%	170.669	9,8%	1,8%	15.922	94.747	76.764
Provincie									
Zuid-Holland	37.569	37.668	-0,3%	34.078	10,2%	1,7%	3.461	19.772	14.336
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gorinchem	1.137	1.145	-0,7%	1.006	13,0%	1,4%	93	557	487
Gorinchem	357	364	-1,9%	311	14,8%	1,6%	37	184	136
Molenlanden	257	249	3,2%	231	11,3%	1,0%	23	103	131
Vijfheerenlanden	523	532	-1,7%	464	12,7%	1,5%	33	270	220

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Aug 2025	Jul 2025	in %	Aug 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	187.445	187.669	-0,1%	170.669	9,8%	112.316	44.767	30.362
Provincie								
Zuid-Holland	37.569	37.668	-0,3%	34.078	10,2%	23.492	8.676	5.401
Sector								
Gorinchem	1.137	1.145	-0,7%	1.006	13,0%	692	270	175
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	30	31	-3,2%	23	30,4%	19	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	104	97	7,2%	89	16,9%	63	25	16
Voeding- en genotmiddelenindustrie	32	30	6,7%	21	52,4%	19	10	*
Overige industrie	36	36	0,0%	22	63,6%	24	*	*
Bouw	27	30	-10,0%	30	-10,0%	10	10	*
Vervoer en logistiek	58	64	-9,4%	48	20,8%	36	15	*
Detailhandel	87	96	-9,4%	68	27,9%	57	18	12
Groothandel	131	129	1,6%	108	21,3%	68	36	27
Horeca en catering	31	34	-8,8%	39	-20,5%	24	*	*
Bank- en verzekeringswezen	18	18	0,0%	13	38,5%	10	*	*
Uitzendbedrijven	142	149	-4,7%	124	14,5%	101	26	15
Schoonmaak	13	14	-7,1%	11	18,2%	*	*	*
Overige commerciële dienstverlening	200	203	-1,5%	195	2,6%	115	54	31
Onderwijs	46	42	9,5%	42	9,5%	29	*	11
Overheid	10	12	-16,7%	*	-	*	*	*
Zorg en welzijn	135	126	7,1%	134	0,7%	83	27	25
Cultuur	11	11	0,0%	*	-	*	*	*
Overig	13	12	8,3%	17	-23,5%	*	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

De cijfers per sector van juli 2025 zijn onder voorbehoud

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 14 februari 2025 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Erva Yilmaz (erva.yilmaz@uwv.nl)

Tel. 06 25 72 11 82

Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV

Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025